

ONTWERP VAN PROTOCOL VAN DE VERGADERING VAN HET
BIJZONDER ONDERHANDELINGSCOMITE
STAD - OCMW - BERG VAN BARMHARTIGHEID

PROTOCOL van 22.10.2021 / 2021 / 5-SB

Dagorde

I. Op initiatief van de Stad

1. Protocol comité C: Herwaardering van de lonen 2021-2025 (Departement HR)

De delegaties van de Stad Brussel, het OCMW, de Berg van Barmhartigheid en de vakbonden nemen akte van Protocol 2021/1 van onderhandelingscomité C. De inhoud wordt onverkort aanvaard voor wat betreft de toepassing ervan bij de Stad Brussel, het OCMW en de Berg van Barmhartigheid. Het protocol 2021/1 wordt toegevoegd als bijlage en maakt integraal deel uit van dit protocol.

De onderhandeling wordt afgesloten en geeft aanleiding tot een protocol van akkoord.

Voor de ACOD,

akkoord / niet-akkoord



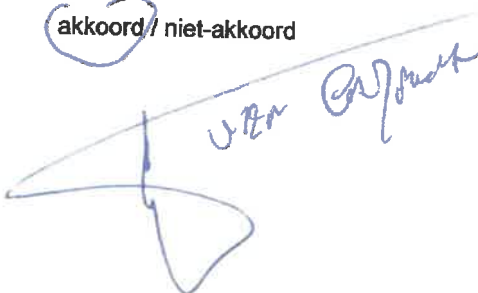
Voor het ACV-Openbare Diensten,

akkoord / niet-akkoord

De Coster Rudy

Voor het VSOA,

akkoord / niet-akkoord



Voor de overheid,

De Voorzitter,



Philippe CLOSE

Burgemeester

De Secretaris,

Luc SYMOENS

Stadssecretaris



**PROJET DE PROTOCOLE DE LA REUNION DU
COMITE PARTICULIER DE NEGOCIATION
VILLE - C.P.A.S. - MONT DE PIETE**

PROTOCOLE du 22.10.2021 / 2021 / 5-VB

Ordre du jour

I. A l'initiative de la Ville

1. Protocole comité C : Revalorisations salariales 2021-2025 (Département RH)

Les délégations de la Ville de Bruxelles, du CPAS, du Mont-de-Piété et des syndicats prennent acte du Protocole 2021/1 du Comité de Négociation C. Le contenu est accepté dans son intégralité quant à son application par la Ville de Bruxelles, le CPAS et le Mont-de-Piété. Le protocole 2021/1 est ajouté en tant qu'annexe et fait partie intégrante du présent protocole.

La négociation est clôturée et donne lieu à un protocole d'accord.

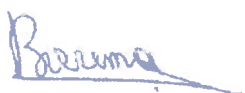
Pour la C.G.S.P.,

accord / désaccord



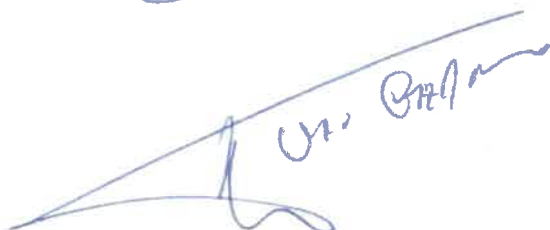
Pour la C.S.C.-Services publics,

accord / désaccord



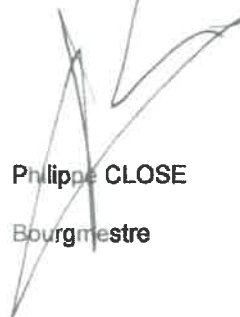
Pour le S.L.F.P.,

accord / désaccord



Pour l'autorité,

Le Président,



Philippe CLOSE

Bourgmestre

Le Secrétaire,

Luc SYMOENS

Secrétaire de la Ville



**ONDERHANDELINGSCOMITE C
COMITE VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN
ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST**

PROTOCOL 2021/1

Betreft: Herwaardering van de lonen 2021-2025

1. Context van voorliggend protocol

Naar aanleiding van de verzoeken tot weddeschaalverhogingen van de representatieve vakbondsorganisaties, heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering de volgende begrotingsmiddelen vrijgemaakt:

- 1.1. Voor 2020, 15 miljoen die het voorwerp hebben uitgemaakt van het protocol 2020/1;
- 1.2. Voor 2021 tot 2024:
 - a) 2021: 22,50 miljoen;
 - b) 2022: 33,80 miljoen;
 - c) 2023: 45,00 miljoen;
 - d) 2024: 56,30 miljoen.
 - e) 2025 en de volgende jaren: geïndexeerde voortzetting van de 56,30 miljoen.
- 1.3. Deze bedragen zijn bestemd voor personeelsleden van de volgende plaatselijke besturen: gemeenten, OCMW's, de niet-ziekenhuisverenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid, met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van de Vlaamse of Franse Gemeenschap.

2. Voorwerp van het akkoord

Na een bijeenkomst op 1 april, 10 en 20 mei, 3, 14 en 25 juni, 8 juli, 19 augustus en 20 september 2021, zijn de partijen het eens geworden over alle maatregelen die de pijlers 1 t/m 5 van deze overeenkomst vormen; de baremieke en niet-baremieke maatregelen die geleidelijk geïmplementeerd moeten worden in overeenstemming met punt 3 van dit protocol, waarbij deze vooruitgang zelf afhangt van de in punt 1 in herinnering gebrachte groeicurve en van de aanvullende bijdrage van de plaatselijke besturen (PB):

2.1. Pijler 1: verhoging van de wedden

De verhogingen zullen overeenkomen met de stijging van de lonen weergegeven in onderstaande tabel; deze verhogingen worden uitgedrukt in %:

Niveau/rang	1	2	3	4 & volg.
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,50	3	2
D	2,25	2,50	3	2
E	2	2	2	2

Deze verhogingen zullen gedeeltelijk of volledig de loonsverhogingen dekken die door bepaalde plaatselijke besturen sinds het begin van de legislatuur in juni 2019 zijn toegekend om het principe van de consistentie van het sociaal handvest en de daaruit voortvloeiende, gelijkaardige plaatselijke loonschalen in alle PB terug te vinden. Daaruit vloeit voort dat deze PB de in het protocol voorziene verhogingen slechts zullen kunnen toekennen voor het deel dat de reeds toegekende loonsverhogingen zou overschrijden.

De kosten van pijler 1 worden geraamd op 41,5 miljoen per jaar.

2.2. Pijler 2: uitbreiding van de weddeschalen

Elke weddeschaal wordt met twee tweejaarlijkse verhogingen uitgebreid, zodat de schalen van niveau E naar B een nieuwe ontwikkeling hebben van 31 jaar (nu 27 jaar) en die van niveau A van

27 jaar (nu 23). Om echter een betere waardering van de lage en middelhoge lonen mogelijk te maken, zal het bedrag van de twee nieuwe tussentijdse verhogingen niet het bedrag zijn van de huidige tussentijdse verhogingen, maar zal het overeenkomen met het bedrag in de onderstaande tabel:

Niveau en rang	Schalen 1 à 3		Schalen 4 & volgende	
	Huidig	Toek.	Huidig	Toek.
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

De kosten van pijler 2 worden geraamd op 12 miljoen per jaar.

De partijen komen overeen dat de pijlers 1 en 2 niet tot gevolg mogen hebben dat het huidige bedrag van de taalpremies naar boven of naar beneden wordt bijgesteld, zodat deze ongewijzigd zullen blijven.

2.3. Pijler 3: pensioensteun

In de toekomst zal het gewest de lokale personeelsleden ondersteunen in hun pensioenrechten en een bedrag van 250 euro per statutair of contractueel VTE (exclusief artikelen 60) toekennen, bedoeld om enerzijds de statutaire tewerkstellingen te bestendigen en anderzijds op voorwaarde dat de PB die nog geen tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden hebben onderschreven, dat doen.

Het voordeel van deze pijler 3 heeft betrekking op 17 miljoen per jaar. De kosten ervan in dit sectoraal akkoord bedragen 10,6 miljoen per jaar.

2.4. Pijler 4: maaltijdcheques

Gewestelijke steun van maximaal 3 euro per VTE zal door het Gewest worden toegekend om dit te implementeren daar waar het nog niet bestaat en om waar het al bestaat de maaltijdcheques die aan personeelsleden worden toegekend, te verhogen.

Aldus krijgen personeelsleden van de PB die nog geen maaltijdcheques aanbieden een nieuwe netto voordeel van 3 euro per gewerkte dag of 60 euro per gewerkte maand. De PB die dit voordeel al aan hun personeel aanbieden, zullen de gewestelijke steun gebruiken om de nominale waarde van de maaltijdcheque te verhogen en/of de individuele bijdrage van de werknemer te verlagen, zonder echter de volgende maximum- en minimumbedragen te overschrijden: 8 euro voor de nominale waarde van de maaltijdcheque en 1,09 euro voor de individuele bijdrage van het personeelslid in dezelfde cheque.

De kosten van pijler 4 bedragen 10,8 miljoen euro.

2.5. Pijler 5: Toepassingsgebied van Comité C, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijke Gewest

De partijen zijn overeengekomen dat het toepassingsgebied van toekomstige onderhandelingen binnen het Comité C van de plaatselijke besturen, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, systematisch de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid zal omvatten om te vermijden dat deze plaatselijke besturen, die zo'n 500 VTE's vertegenwoordigen, zoals nu soms wel en soms niet het geval is, onder de begunstigen van sectorale akkoorden vallen.

3. Uitwerking van de maatregelen in de tijd

De partijen komen overeen dat alle maatregelen per 1 januari 2025 van kracht zullen zijn. Ze zullen geleidelijk worden geïmplementeerd volgens onderstaande tabel :

Jaar	Maatregel(en)
2021	1 januari: verhogingen van de schalen van de niveaus E & D 1 januari: toekenning van de dotatie voor pensioensteun

2022	1 januari: verhoging van de schalen van niveau C 1 januari: toekenning van de dotatie voor maaltijdcheques
2023	1 juli: verhoging van de schalen van de niveaus B & A 1 januari: inwerkingtreding van de 1 ^{ste} biënnale
2025	1 januari: inwerkingtreding van de tweede biënnale

4. Informatie aan de Plaatselijke Besturen en toekenning van de dotatie

De toezichthoudende minister zal de Plaatselijke Besturen een omzendbrief sturen waarin ze worden geïnformeerd over het akkoord dat is bereikt in Comité C en dat is goedgekeurd door de representatieve vakbondsorganisaties en de regering. In deze omzendbrief:

- 4.1. zal aan de gemeentebesturen, de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid gevraagd worden om voorliggend protocol spoedig om te zetten binnen hun bijzonder onderhandelingscomité;
- 4.2. zal aan dezelfde autoriteiten worden aangegeven dat dit sectoraal akkoord een evenwichtig geheel vormt tussen de vier pijlers, waarvan er twee op hun verzoek zijn toegevoegd; de door elk PB verschuldigd geachte gewestelijke dotatie zal slechts worden vrijgegeven voor zover de onderhandelingen, nog in 2021, binnen het bijzonder comité zowel alle maatregelen van het sectoraal akkoord als de naleving van de uitvoering ervan in de tijd integreren.
- 4.3. zullen de Plaatselijke Besturen worden verzocht om Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) zo snel mogelijk en uiterlijk op 10 december, in kennis te stellen van de beraadslagingen van hun Raad (gemeente, OCMW of wettelijk bevoegde instantie voor de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid) waarbij ze het protocol aannemen dat binnen hun bijzonder onderhandelingscomité werd gesloten en waarbij deze kennisgeving de voorwaarden vastlegt voor de toekenning aan elke gemeente van het bedrag van de dotatie, waarbij de gemeente aan haar OCMW's en eventuele niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" of de Berg van Barmhartigheid het deel dient door te berekenen dat hen toekomt.

5. Paix sociale

En conclusion de cet accord, les parties conviennent d'une paix sociale régionale relative aux conditions pécuniaires au sens large jusqu'à la fin de la législature actuelle fin juin 2024, hors personnel soignant des maisons de repos (MR) et maisons de repos et de soins (MRS) publiques.

Les organisations syndicales s'engagent à défendre la paix sociale dans les pouvoirs locaux qui auront intégré le présent protocole dans toutes ses mesures et dans sa ligne du temps.

Bruxelles, le 20 septembre 2021.

**Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Ministre des
Pouvoirs locaux,**



Bernard CLERFAYT

Pour les organisations syndicales représentatives,

Pour la CGSP,



*Nysse Maxime
Secrétaire régional adj*

Pour la CSC-services publics,



Benoît LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD

Pour le SLFP,



*Collin Bruyette
SLFP ALR BXL
Présidente*




PROTOCOL 2021 / 1 VAN HET COMITÉ C VAN DE LOKALE BESTUREN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront dat het personeel van de lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt ondertekent het protocol 2021/1 voor akkoord. Niettemin wenst het de volgende opmerkingen te maken:

- Hoewel de inspanningen om de lonen van de personeelsleden van de lokale besturen te herwaarderen toegejuicht mogen worden, bevestigen wij nogmaals dat de in het protocol opgenomen pijlers 3 en 4 geen eis van de vakorganisaties vormen.
- Wij betreuren het gebrek aan politieke moed om de loonschalen van de armste werknemers (niveaus E en D) aanzienlijk te verhogen, één van de belangrijkste eisen van onze eisenbundel. Een stijging van 2% voor de niveaus E en 2 tot 3% voor de niveaus D is lang niet voldoende om hen uit de armoede te halen. Wij herhalen onze oorspronkelijke eis: de loonschalen moeten absoluut met 10% verhoogd worden, aangezien de kosten van levensonderhoud blijven stijgen, in het bijzonder in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hoofdstad van België en van Europa.
- Wat het punt omtrent de sociale vrede betreft, herinneren wij er nogmaals aan dat wij een eisenbundel zullen indienen betreffende de sector van de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen van de 19 OCMW's. Wij wensen over deze eisenbundel onderhandelingen te kunnen voeren, zowel op niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als op lokaal niveau. Dit werd duidelijk aangekondigd tijdens de vergadering van het Comité. De sociale vrede heeft geen betrekking op de kwalitatieve punten van onze eisenbundel die niet onderhandeld werden in dit akkoord.
- Wij herhalen nogmaals dat wij verwachten dat het volledige protocol 2021/1 uitgevoerd zal worden in alle lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.


Muriel Di-Martinelli
Federaal Secretaresse
ACOD - CGSP


Rudi De Coster
Gewestelijk Secretaris
ACV OD - CSC SP


Brigitte Collin
Voorzitster LRB-Brussel
VSOA - SLFP

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min: 14109,93	Min: 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min: 16046,04	Min: 16634,28	Min: 18170,18
Max: 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min: 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19

**COMITE DE NEGOCIATION C
COMITE DES SERVICES PUBLICS LOCAUX
SOUS-SECTION REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROTOCOLE 2021/1

Objet : Revalorisations salariales 2021-2025

1. Contexte du présent protocole

Faisant suite aux demandes de revalorisations salariales exprimées par les organisations syndicales représentatives, le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a dégagé le moyens budgétaires suivants :

- 1.1. Pour 2020, 15 millions ayant fait l'objet du protocole 2020/1 ;
- 1.2. Pour 2021 à 2024 :
 - a) 2021 : 22,50 millions ;
 - b) 2022 : 33,80 millions ;
 - c) 2023 : 45,00 millions ;
 - d) 2024 : 56,30 millions.
 - e) 2025 et suivantes : reconduction indexée des 56,30 millions.
- 1.3. Ces sommes s'entendent au bénéfice des membres du personnel des pouvoirs locaux suivants : communes, CPAS, chapitres XII non hospitaliers et Mont-de-Piété, à l'exception du personnel enseignant ou rémunéré sur la base des échelles barémiques des Communautés française ou flamande.

2. Objet de l'accord

Après s'être réunies les 1^{er} avril, 10 et 20 mai, 3, 14 et 25 juin, le 8 juillet, le 19 août et le 20 septembre 2021, les parties conviennent de l'ensemble des mesures formant les branches 1 à 5 du présent accord, ces mesures barémiques et non-barémiques devant être mises en œuvre progressivement conformément au point 3 du présent protocole, cette progression étant elle-même fonction de la courbe de croissance rappelée au point 1 et de l'apport complémentaire des pouvoirs locaux (PL) :

2.1. Branche 1 : augmentation des barèmes

Les augmentations correspondront aux avancées reprises dans le tableau ci-dessous, ces augmentations étant exprimées en % :

Niveau/rang	1	2	3	4 & svtes
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,5	3	2
D	2,25	2,5	3	2
E	2	2	2	2

Ces augmentations couvriront, en partie ou totalement, les avancées concédées par certains pouvoirs locaux depuis le début de la législature en juin 2019 afin de retrouver le principe de la cohérence de la charte sociale et de son corollaire, des échelles barémiques locales similaires dans tous les PL. Il en résulte que ces PL ne pourront octroyer les augmentations prévues dans le protocole que pour la partie qui excéderait les avancées déjà concédées.

Le coût de la branche 1 est évalué à 41,5 millions par an.

2.2. Branche 2 : allongement des échelles barémiques

Chaque échelle barémique sera allongée de deux augmentations biennales de sorte que les échelles des niveaux E à B auront un

nouveau développement de 31 années (pour 27 actuellement) et celles du niveau A de 27 années (pour 23 actuellement). Toutefois, afin de permettre une meilleure valorisation des bas et moyens salaires, le montant des deux nouvelles augmentations intercalaires ne reproduira pas celui des intercalaires actuelles mais correspondra à celui repris dans le tableau ci-dessous :

Niveau et rang	Echelles 1 à 3		Echelles 4 & suivantes	
	Actuel	Futur	Actuel	Futur
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

Le coût de la branche 2 est évalué à 12 millions par an.

Il est convenu entre les parties que les branches 1 et 2 ne peuvent avoir pour effet de modifier, ni à la hausse, ni à la baisse, le montant actuel des primes linguistiques de sorte que celles-ci resteront inchangées.

2.3. Branche 3 : aide à la pension

La région aidera à l'avenir le personnel local dans ses droits à la pension et accordera un montant de 250€/ETP statutaire ou contractuel (hors articles 60), destiné à pérenniser l'emploi statutaire, d'une part, et à la condition, d'autre part, que ceux des PL n'ayant pas encore souscrit un second pilier de pension pour leur personnel contractuel en souscrivent un.

L'avantage de cette branche 3 porte sur 17 millions par an. Son coût à partir du présent accord sectoriel s'élève à 10,6 millions par an.

2.4. Branche 4 : titres-repas

Une aide régionale de maximum 3€/ETP sera octroyée par la Région afin de mettre en œuvre là où ils n'existent pas encore et afin d'augmenter là où ils existent déjà les titres-repas octroyés aux membres du personnel.

De la sorte, seront procurés aux travailleurs des PL n'offrant pas encore de titres-repas un nouvel avantage net de 3€ par jour presté, soit 60€ par mois presté. Quant aux PL offrant déjà cet avantage à leur personnel, ils utiliseront l'aide régionale pour augmenter la valeur nominale du titre-repas et/ou diminuer la part individuelle du travailleur, sans cependant dépasser les montants maximum et minimum suivants : 8€ pour la valeur faciale du titre-repas et 1,09€ pour la part individuelle du travailleur dans le même titre.

Le coût de la branche 4 s'élève à 10,8 millions.

2.5. Branche 5 : champ d'application du Comité C, sous-section Région de Bruxelles-Capitale

Il est convenu entre les parties que le champ d'application des futures négociations au sein du Comité C des services publics locaux, sous-section de la Région de Bruxelles-Capitale, incluront systématiquement les chapitres XII non hospitaliers et le Mont-de-Piété afin d'éviter que ces pouvoirs locaux, représentant quelque 500 ETP, soient comme actuellement, tantôt inclus, tantôt non inclus, dans les bénéficiaires des accords sectoriels.

3. Déclinaison des mesures dans le temps

Il est convenu entre les parties que l'ensemble des mesures seront effectives pour le 1^{er} janvier 2025. Elles seront progressivement mises en œuvre selon le tableau suivant :

Année	Mesure(s)
2021	1 ^{er} janvier : augmentations des échelles des niveaux E & D 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation d'aide à la pension

2022	1 ^{er} janvier : augmentation des échelles du niveau C 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation pour titres-repas
2023	1 ^{er} juillet : augmentation des échelles des niveaux B & A ; 1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 1 ^{ère} biennale
2025	1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 2 ^{ème} biennale

4. Information aux Pouvoirs locaux et octroi de la dotation

Le ministre de tutelle enverra aux PL une circulaire les informant de l'accord conclu au Comité C et approuvé par les organisations syndicales représentatives et le gouvernement. Cette circulaire :

- 4.1. Demandra aux autorités des communes, CPAS, chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété de rapidement transposer le présent protocole au sein de leur comité particulier de négociation ;
- 4.2. Indiquera aux mêmes autorités que le présent accord sectoriel formant un tout équilibré entre ses quatre branches, dont deux ajoutées à leur demande, la dotation régionale proméritée par chaque PL ne sera libérée que pour autant que la négociation, encore en 2021, au sein du comité particulier aura intégré tant l'ensemble des mesures de l'accord sectoriel que le respect de leur mise en œuvre dans le temps ;
- 4.3. Invitera les PL à notifier aussi vite que possible à Bruxelles-Pouvoirs-Locaux (BPL), et au plus tard pour le 10 décembre, les délibérations de leur Conseil (communal, CPAS ou organe légalement habilité pour les chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété) adoptant le protocole conclu au sein de leur comité particulier de négociation, cette notification conditionnant l'octroi à chaque commune du montant déterminé de sa dotation, à charge pour la commune de répercuter sur son CPAS et ses éventuels chapitres XII non-hospitaliers ou Mont-de-Piété, la part qui leur revient.

5. Sociale vrede

Tot besluit van dit akkoord komen de partijen een gewestelijke sociale vrede overeen met betrekking tot de geldelijke voorwaarden in brede zin tot het einde van de huidige legislatuur eind juni 2024, het zorgpersoneel van de rusthuizen (RH) en rust- en verzorgingstehuizen (RVT) buiten beschouwing gelaten.

De vakbondsorganisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te verdedigen in de plaatselijke besturen die alle maatregelen en de tijdslijn uit het protocol geïntegreerd zullen hebben.

Brussel, 20 september 2021.

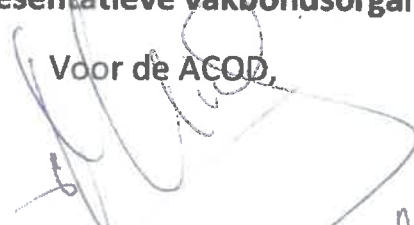
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, de minister van Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT

Voor de representatieve vakbondsorganisaties,

Voor de ACOD,



Nys Maxime
Adp.-gewestelijk secretaris.

Voor het ACV-od,



Rudi De Cost . secretaris Brusselse overheid

Voor het VSOA,



Colliw
Presidentie SLEP ALK BXL



PROTOCOLE 2021 / 1 DU COMITE C DES POUVOIRS LOCAUX
REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Le Front Commun Syndical représentant le personnel des pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale signe le protocole 2021/1 pour accord. Il souhaite néanmoins y apporter les observations suivantes :

- Si l'on peut se réjouir des efforts consentis pour revaloriser les conditions salariales des agents des administrations locales, nous confirmons à nouveau que les branches 3 et 4 reprises dans le protocole ne constituent nullement une demande des organisations syndicales.
- Nous déplorons l'absence de courage politique d'augmenter considérablement les barèmes des travailleurs les plus pauvres (niveaux E et D), demande primordiale dans notre cahier revendicatif. Une augmentation de 2% pour les niveaux E et de 2 à 3% pour les niveaux D est loin d'être suffisante pour les sortir de la pauvreté. Nous rappelons notre demande initiale : il est impératif d'augmenter les barèmes de 10%, le coût de la vie ne cessant d'augmenter, en particulier en Région de Bruxelles-Capitale, capitale de la Belgique et de l'Europe.
- Concernant le point relatif à la paix sociale, nous rappelons à nouveau que nous allons déposer un cahier de revendications qui concerne le secteur des MR/MRS des 19 CPAS. Nous entendons bien pouvoir mener des négociations relatives à ce cahier de revendications, tant au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale que localement. Ceci a été clairement annoncé en séance du Comité. La paix sociale ne couvre pas les points qualitatifs de notre cahier revendicatif non négociés lors de cet accord.
- Nous rappelons à nouveau que nous attendons fermement que l'entièreté du protocole 2021/1 soit exécutée dans tous les pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale.


p.o- Muriel Di Martinelli
Secrétaire Fédérale
CGSP - ACOD


Benoît LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD
Benoît Lambotte
Secrétaire Régional
CSC SP - ACV OD


Brigitte Collin
Présidente ALR-BXL
SLFP - VSOA

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min: 14109,93	Min: 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min: 16046,04	Min: 16634,28	Min: 18170,18
Max: 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min: 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19